

## **Instruktioner för bedömningsinstrumentet 360 grader (Sheffield peer review assessment tool)**

### **Vad är 360 grader?**

ST-läkarens professionella uppträdande i den kliniska vardagen kan bäst bedömas av dem som arbetar nära honom eller henne. Bedömningsinstrumentet 360 grader hjälper oss att identifiera dem som har problem i sin yrkesroll och att genom återkoppling ge dem en chans att utvecklas. Instrumentet ger också handledaren en chans att uppmuntra dem som gör bra ifrån sig.

### **Hur fungerar det?**

Du är en av sex bedömare, utsedd av ST-läkaren eller dennes handledare. Du ska ge din åsikt genom att svara på frågorna. Ifyllt formulär ska lämnas till ST-läkarens handledare, som räknar ut ett medeltal av alla svar. Detta jämförs sedan med ST-läkarens egna svar. Handledaren och ST-läkaren tittar på resultatet tillsammans. Alla eventuella skriftliga kommentarer kommer att redogöras för ST-läkaren ordagrant, så var noga med att uttrycka dig ordentligt. ST-läkaren kommer inte att få veta vem som har gett vilket svar.

### **Hur fyller jag i formuläret?**

- Svara på de sektioner/frågor som korresponderar med de situationer där du observerat ST-läkaren tillräckligt mycket. Om du inte kunnat bilda dig en uppfattning, kryssa i rutan "Inte observerat".
- Låt dina svar reflektera ditt intryck över tid, inte bara från en enskild händelse.
- Kom ihåg att dina svar inte ska färgas av om du gillar ST-läkaren eller inte, utan beskriva hur denne fungerar i sin yrkesroll.
- Om du ringar in siffran 1 eller 2, ska detta utvecklas med fri text i slutet av formuläret.
- Svara ärligt. Ju mer information du ger, desto större chans är det att ST-läkaren tillsammans med sin handledare kan arbeta med förbättringar i sin professionella roll.
- Gradera ST-läkaren i varje fråga genom att jämföra denne med kollegor som du känner och som hunnit lika långt i sin utbildning.

### **Hur graderar jag ST-läkaren?**

#### **Utmärkt**

Detta kommer antagligen att bli det dominerande omdömet för ST-läkarna, och syftet är då att ge positiv feedback. Kommentarererna längst ner kan ge ytterligare uppmuntran. Det är också viktigt med positiva kommentarer, skriv vad det är du imponeras av.

#### **Tillfredsställande**

Ringa in någon av siffrorna 3 eller 4 om du är lite orolig eller om du sett episoder som har fått dig att undra. Det är viktigt, för troligen vet ST-läkaren inte att denne gjort något som inte har varit så bra. Beskriv vad det är som oroar dig längst ner i formuläret.

#### **Otillfredsställande**

Det här är allvarligt. En läkare under utbildning måste få veta vad det är som inte fungerar. Beskriv det du tycker inte fungerar längst ner i formuläret. Vänligen, ge specifika exempel. Om problemet förefaller allvarligt kan handledaren ta kontakt med dig. Handledaren får inte avslöja för ST-läkaren att det var du som gav informationen.

**Vem ska jag prata med om jag är riktigt orolig för ST-läkaren**

Prata i första hand med dennes personlige handledare, i andra hand med klinikkens ST-studierektor.