

Förslag till rekommendationer för ST-kontrakt i infektionsmedicin

Mål

Specialiseringstjänstgöringen syftar till att Socialstyrelsens målbeskrivning skall uppfyllas och (LÄKARENS NAMN) ska uppnå specialistkompetens i infektionsmedicin.Handledare samt Verksamhetschef, eller då så krävs enligt socialstyrelsens föreskrifter läkare med specialistkompetens i infektionsmedicin på delegation från verksamhetschefen är ansvariga för att utfärda intyg om uppnådd specialistkompetens enligt utbildningsmålen. Specialiseringstjänstgöringen skall vara minst fem år lång alternativt minst fyra år och sex månader om ST-läkaren är disputerad.

ST-Läkaren åtar sig att:

- Medverka i verksamhetsområdets verksamhet inklusive jourarbete
- Utarbeta förslag till utbildningsprogram tillsammans med handledare
- Årligen revidera utbildningsprogrammet tillsammans med handledare och studierektor
- Följa det fastställda utbildningsprogrammet
- Dokumentera tjänstgöring, kunskap- och kompetensutveckling samt handledarsamtal enligt målbeskrivningens riktlinjer
- Årligen genomgå nationellt diagnostiskt prov med återkoppling till handledare
- Genomföra kvalitets- och vetenskapligt arbete enligt målbeskrivningens riktlinjer samt delta i utbildning av övriga medarbetare på kliniken

Verksamhetschef åtar sig att leda och stödja ST-läkaren att uppfylla målbeskrivningens krav för specialisering genom att:

- Utse personlig handledare till ST-läkaren
Tillsammans med studierektor godkänna det föreslagna utbildningsprogrammet
- Skapa förutsättningar för ST-läkaren att erhålla nödvändig formaliserad utbildning vid kliniken samt bereda möjlighet för ST läkaren att delta i externa utbildningar för att uppfylla kraven i målbeskrivningen
- Skapa förutsättningar för ST-Läkaren att genomföra kvalitets- och vetenskapligt arbete
- Ansvara för att årliga utvecklingssamtal genomförs med ST-läkaren

Studierektor åtar sig att:

- Tillsammans med handledare vara en stödjande funktion till ST-läkaren vid utarbetande och genomförande av utbildningsprogrammet
- Årligen tillsammans med ST-läkare och handledare revidera utbildningsprogrammet och vid behov samordna utbildningar vid andra kliniker
- Vid tvist mellan ST-läkare och handledare/verksamhetschef eller vid brister i tjänstgöringen vara en resurs för att säkerställa att målen i ST utbildningen kan uppfyllas

Handledaren åtar sig att

- Regelbundet avsätta tid för enskild och ostörd handledning på arbetstid
- Årligen revidera utbildningsprogrammet tillsammans med ST-läkare och studierektor
- Fortlöpande stödja, vägleda och bedöma ST-läkarens kompetensutveckling samt inhämta och delge ST-läkaren återkoppling avseende detta
- Årligen tillsammans med ST-läkaren gå igenom och ge återkoppling på det nationella diagnostiska provet

Kontraktet signeras av ST-Läkare, Handledare, Studierektor och verksamhetschef.